

# Uitleenvoorwaarden

## **Algemeen**

ESPEQ Holding B.V. is een non-profit rechtspersoon die als overkoepelend orgaan tot taak heeft om sturing te geven aan haar vennootschappen ESPEQ Plus B.V. en ESPEQ Opleidingen B.V.. Zij doet dit onder de naam ESPEQ Opleidingsbedrijven. Binnen ESPEQ Opleidingen B.V. geeft ESPEQ Holding B.V. sturing aan haar business units Bouw, Hout, Tegel Schilder en Stuc.

ESPEQ Opleidingen B.V., business unit Bouw en business unit Tegel zijn beiden een samenwerkingsverband van werkgevers zoals bedoeld in artikel 1, lid 4, sub a van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Bouwbedrijf. ESPEQ Opleidingen B.V., b.u. Bouw respectievelijk ESPEQ Opleidingen B.V., b.u. Tegel hebben een samenwerkingsovereenkomst met Fundeon gesloten.

ESPEQ Opleidingen B.V., business unit Hout is eveneens een samenwerkingsverband van werkgevers en heeft met de Stichting Hout en Meubel een samenwerkingsovereenkomst gesloten.

ESPEQ Opleidingen B.V., business unit Schilder en business unit Stuc zijn samenwerkingsverbanden van werkgevers in de schilder,- en afbouwbranche en hebben met Savantis een samenwerkingsovereenkomst gesloten.

De statutaire taakstelling van ESPEQ Opleidingen B.V. bestaat uit het verschaffen van vakgerichte scholing aan individuele werknemers, met welke zij leer-/arbeidsovereenkomsten afsluiten voor de periode dat de opleiding van die werknemers met goed gevolg wordt doorlopen. In het kader van die opleiding worden werknemers die op basis van een dergelijke leer-/arbeidsovereenkomst in dienst zijn bij genoemde business units uitgezonden naar en te werk gesteld bij de samenwerkende werkgevers en wel steeds op basis van de met de werkgever gesloten overeenkomst. Al die laatstbedoelde overeenkomsten worden geregeerd door de in het navolgende opgenomen uitleenvoorwaarden.

## **Artikel 1: definities**

In dit artikel alsmede in alle volgende artikelen zullen ESPEQ Opleidingen B.V., business units Bouw, business unit Hout, business unit Tegel, business unit Schilder en business unit Stuc zonder enig onderscheid worden aangeduid als ESPEQ, tenzij dit specifiek anders is vermeld.

Onder werknemer wordt verstaan, een ieder die bij ESPEQ in dienst is en die door haar tussenkomst werkzaamheden verricht. Onder inlenend bedrijf wordt verstaan iedere natuurlijke persoon of rechtspersoon die zich door tussenkomst van ESPEQ voorziet van arbeid van een of meerdere werknemers van ESPEQ.

## **Artikel 2: toepassing**

Deze voorwaarden zijn van toepassing op de inleen van werknemers van ESPEQ door samenwerkende werkgevers zoals bedoeld in de bij algemeen beschreven statutaire taakstellingen.

## **Artikel 3: beschikbaar stellen werknemers**

Alle door ESPEQ gedane aanbiedingen zijn vrijblijvend tenzij het tegendeel daarvan door ESPEQ uitdrukkelijk kenbaar gemaakt werd bij schriftelijke bevestiging van die aanbieding.

ESPEQ wijst aan wie van haar medewerkers door haar aan een betreffend inlenend bedrijf beschikbaar wordt gesteld. Indien een werknemer niet aan de in redelijkheid te stellen verwachtingen voldoet, dan zal het inlenend bedrijf die omstandigheid zo spoedig mogelijk kenbaar maken aan ESPEQ.

Na ontvangst van dat bericht is ESPEQ gerechtigd om naar haar vrije keuze ofwel de met het betreffende inlenende bedrijf gesloten overeenkomst te doen eindigen zonder daarbij gebonden te zijn aan de in artikel 8 van deze voorwaarden vermelde termijnen van opzegging, ofwel de betrokken werknemer te doen vervangen door een door ESPEQ aan te wijzen andere werknemer.

Indien ESPEQ kiest voor beëindiging van de overeenkomst is het betrokken inlenende bedrijf gehouden tot de volledige betaling van het bij overeenkomst vastgestelde tarief tot en met de dag

waarop de door ESPEQ terug te nemen werknemer zijn werkzaamheden binnen de onderneming van het inlenende bedrijf daadwerkelijk zal hebben beëindigd.

#### **Artikel 4: aansprakelijkheid**

ESPEQ draagt generlei aansprakelijkheid voor schade of verliezen, die door de werknemer aan het inlenende bedrijf of aan derden mocht worden veroorzaakt. ESPEQ is voorts niet aansprakelijk voor schade en verliezen dat een inlenend bedrijf lijdt indien een werknemer niet voldoet aan de door het inlenende bedrijf gestelde eisen. ESPEQ is evenmin aansprakelijk voor schade en verliezen, welke eventueel mochten voortvloeien uit verbintenissen die door de werknemer zijn aangegaan, dan wel op enige andere wijze door het zijn ontstaan als gevolg van het gegeven, dat de tussen haar en ieder van haar werknemers bestaande arbeidsovereenkomst van rechtswege eindigt bij verbreking van de met die werknemers gesloten leerovereenkomsten.

Het inlenende bedrijf is steeds en onder alle omstandigheden gehouden om ESPEQ volledige vrijwaring te verlenen tegen alle aanspraken welke derden jegens haar, ESPEQ, mochten ontlenen aan schade of verliezen welke door die derden werden geleden als gevolg van enig handelen of nalaten van een werknemer danwel als gevolg van door verbintenissen die door die werknemers werden aangegaan.

#### **Artikel 5: weekrapporten**

Wekelijks zal een door het inlenende bedrijf gemachtigde medewerker de door de werknemer aangeboden weekrapporten steeds dienen te bezien op volledigheid en juistheid en is gehouden om die weekrapporten vervolgens voor akkoord te ondertekenen en aan betreffende werknemer ter hand te stellen. Het inlenende bedrijf is daarbij steeds gehouden om er op toe te zien dat een werknemer het weekrapport steeds en stipt aan hem, inlenend bedrijf, zal aanbieden.

Indien een inlenend bedrijf over enige week van enige bij hem werkzame werknemer geen weekrapport ontvangt, is hij gehouden om die omstandigheid zonder enig verwijl en derhalve nog in de betreffende week danwel uiterlijk op de eerste na die week volgende werkdag te melden aan ESPEQ.

Indien tussen ESPEQ en een inlenend bedrijf enig verschil van mening mocht ontstaan terzake van de juistheid en verschuldigdheid van de door ESPEQ aan het inlenend bedrijf gefactureerde bedragen, zullen de aan die facturen ten grondslag liggende weekrapporten tussen partijen steeds gelden als volledig en voor beide partijen verbindend bewijs.

Indien een inlenend bedrijf verzuimt om een aan hem aangeboden weekrapport tijdig te ondertekenen en aan de werknemer ter hand te stellen, danwel verzuimt om tijdig aan ESPEQ te melden dat aan hem geen weekrapport werd aangeboden danwel een wel aan hem aangeboden weekrapport onvolledig of onjuist doet opmaken, is ESPEQ gerechtigd om de door de betrokken werknemer in de betreffende week gewerkte uren eenzijdig vast te stellen op de voor die werkweek geldende maximale arbeidsduur en de arbeid van de betrokken werknemer op basis van die eenzijdige vaststelling aan het inlenend bedrijf in rekening te brengen.

Indien een werknemer rechtens jegens ESPEQ aanspraak kan maken op een vergoeding van, of bijdrage in de door hem ten behoeve van zijn arbeid gemaakte reiskosten of andere kosten, zullen die kosten geheel en al voor rekening komen van het betreffende inlenende bedrijf. ESPEQ zal derhalve gerechtigd zijn die kosten aan het inlenend bedrijf in rekening te brengen zonder daarbij gehouden te zijn om voor bestaan en omvang van die kosten een andere specificatie of andere onderbouwing te verschaffen dan de betrokken werknemer rechtens gehouden is om aan ESPEQ te verschaffen.

#### **Artikel 6: Betaling**

Inlenend bedrijf is gehouden om iedere door ESPEQ met betrekking tot ter beschikking gestelde arbeid van een (of meer werknemers) ingezonden factuur zonder enige inhouding of verrekening te voldoen binnen veertien dagen na de dagtekening van die factuur.

Eventuele reclames dienen door het inlenend bedrijf schriftelijk en binnen acht dagen na de dagtekening van de betreffende factuur aan ESPEQ te worden kenbaar gemaakt, bij ontbreken waarvan de factuur steeds zal gelden als zijnde volledig goedgekeurd en aanvaard. Inlenend bedrijf zal aan een tijdige en schriftelijk kenbaar gemaakte reclame overigens nimmer enig recht kunnen ontlenen tot opschorting van de verplichting tot betaling van de betreffende factuur.

Uitsluitend betalingen aan ESPEQ werken bevrijdend voor het betalende inlenend bedrijf. Betaling aan een werknemer en het verstrekken van voorschotten aan een werknemer zijn niet toegestaan en kunnen niet leiden tot enige vorm van kwijting van het aldus betalende inlenende bedrijf jegens ESPEQ. Die betaling of verstrekking kan al evenmin enige grond opleveren voor compensatie op, of inhouding van het bedrag dat het inlenend bedrijf aan ESPEQ uit enigen hoofde reeds verschuldigd is geraakt of nog verschuldigd zal worden.

ESPEQ is altijd gerechtigd om, alvorens een overeenkomst aan te gaan met een inlenend bedrijf die niet behoort tot de in de inleiding bij deze voorwaarden bedoelde samenwerkende werkgevers, ter gehele of gedeeltelijke dekking van een mogelijk exploitatietekort een eenmalige bijdrage of waarborgsom te verlangen. ESPEQ bouw bu, ESPEQ hout bu en ESPEQ tegel bu hanteren een waarborgsom ad € 225,-. De waarborgsom kan worden gerestitueerd zodra in een volledig boekjaar – lopende van 1 januari tot en met 31 december daaropvolgend – door het betreffende inlenend bedrijf geen gebruik werd gemaakt van de diensten van ESPEQ en in dat boekjaar geen exploitatietekort bij ESPEQ is ontstaan. ESPEQ schilder bu hanteert een eenmalige bijdrage waarbij de hoogte van de bijdrage afhankelijk is van het aantal werknemers van de nieuw aan te sluiten werkgever. Op moment van schrijven gelden de volgende tarieven: 0 tot 5 werknemers € 230,-, 5 tot 10 werknemers € 460,-, 10 tot 15 werknemers € 690,- en 25 of meer werknemers € 920,-. De genoemde bedragen zijn onderhevig aan mogelijke wijzigingen indien de financiële situatie van ESPEQ daartoe aanleiding geeft. Weigering van een inlenend bedrijf om de verlangde zekerheid te stellen geeft ESPEQ het recht een eventueel reeds gesloten overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen en aan het betreffende inlenend bedrijf geen werknemers meer beschikbaar te stellen.

ESPEQ is gerechtigd om van ieder van haar inlenende bedrijven te verlangen, dat voor de betaling van de door haar te verzenden facturen, een automatische incasso zal worden verleend. Indien een inlenend bedrijf zich bij herhaling schuldig heeft gemaakt aan onregelmatige of zelfs ontijdige betaling van de aan ESPEQ verschuldigde bedragen, zal dat inlenend bedrijf in ieder geval gehouden zijn om op eerste verlangen van ESPEQ zorg te dragen voor automatische incasso en alle daartoe benodigde machtigingen onverwijld verlenen en aan ESPEQ ter hand stellen.

Alle door een inlenend bedrijf aan ESPEQ uit enigen hoofde verschuldigde bedragen dienen zonder inhouding van schuldvergelijking te worden voldaan. Iedere vordering die ESPEQ uit enige hoofde op een inlenend bedrijf heeft of verkrijgt, zal in elk geval opeisbaar zijn bij ontijdige betaling en indien het inlenend bedrijf in staat van faillissement geraakt, surseance van betaling vraagt dan wel zijn onder curatelenstelling is aangevraagd alsmede indien enig beslag op de zaken of vorderingen van het inlenend bedrijf is gelegd.

Bij ontijdige betaling is ESPEQ gerechtigd om over het bedrag van haar vordering aan het inlenend bedrijf een rente in rekening te brengen ten belope van 1% van dat bedrag per maand, waarbij een gedeelte van een maand steeds zal worden gerekend als een volle maand. Indien één-twaalfde gedeelte van de bij artikel 6:120 BW bedoelde wettelijke rente op enig moment hoger zal zijn dan de evenbedoelde maandrente van 1%, zal ESPEQ steeds gerechtigd zijn die wettelijke rente aan het betreffende inlenende bedrijf in rekening te brengen.

Een inlenend bedrijf zal bij ontijdige betaling tevens aan ESPEQ vergoeding verschuldigd zijn van de kosten van incasso, welke kosten worden vastgesteld en gefixeerd op 15% van het door het inlenende bedrijf aan ESPEQ verschuldigde factuurbedrag. Het bestaan van die kosten volgt uit en wordt bewezen door het enkele gegeven dat ESPEQ haar vordering uit handen heeft gegeven aan een derde zonder dat ESPEQ daarbij gehouden zou zijn de exacte omvang van die kosten aan te tonen.

Aan iedere ontijdige betaling kan ESPEQ het recht ontlenen om haar werknemers tijdelijk dan wel definitief terug te roepen van hun werkzaamheden bij en ten dienste van het betreffende inlenende bedrijf en wel zonder dat daartoe enige aankondiging of ingebrekestelling vereist zou zijn en zonder daarbij acht te hoeven slaan op enige termijn van opzegging.

Bij een dergelijk en door het verzuim van het inlenende bedrijf veroorzaakt initiatief van ESPEQ zal het inlenend bedrijf naast alle betalingen welke hij reeds aan ESPEQ verschuldigd was, tevens opeisbaar verschuldigd zijn de betaling van een vergoeding welke gelijk is aan het tarief, dat ESPEQ aan het inlenende bedrijf in rekening zou hebben gebracht indien de overeenkomst door ommekomst van de bepaalde duur of door regelmatige opzegging zou zijn geëindigd.

Indien ESPEQ het faillissement van een inlenend bedrijf aanvraagt is dat inlenend bedrijf naast betaling van het oorspronkelijke factuurbedrag, de daarover verschenen vertragsrente en de kosten van incasso tevens betaling verschuldigd van alle aan die aanvraag verbonden kosten.

### **Artikel 7: dienstverband**

Het is een inlenend bedrijf onder geen beding toegestaan een werknemer in vaste dienst te nemen dan wel op enige andere wijze buiten tussenkomst van ESPEQ in te schakelen voor het verrichten van werkzaamheden. Behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van ESPEQ is het een inlenend bedrijf evenmin toegestaan om een werknemer beschikbaar te stellen aan, of te doen of te laten arbeiden voor derden.

Een inlenend bedrijf dat rechtstreeks met een werknemer een arbeidsverhouding wil aangaan na de beëindiging van de tussen ESPEQ en die werknemer bestaan hebbende leer-/arbeids-overeenkomst, is gehouden ESPEQ tijdig van dat voornemen in kennis te stellen.

### **Artikel 8: duur en einde overeenkomst**

Tenzij anders overeengekomen geldt de tussen ESPEQ en een inlenend bedrijf gesloten overeenkomst voor onbepaalde tijd. Het inlenende bedrijf kan een voor onbepaalde tijd gesloten overeenkomst steeds doen eindigen door opzegging, waarbij het inlenend bedrijf gehouden is om een opzegtermijn van vier volle weken in acht te nemen, te rekenen van de eerste werkdag van de op de datum van opzegging volgende week. Ook ESPEQ kan een voor onbepaalde tijd gesloten overeenkomst eindigen door opzegging, waarbij ESPEQ een zelfde termijn in acht moet nemen als voor een inlenend bedrijf geldt. De tussen ESPEQ schilder bu en het inlenende bedrijf gesloten overeenkomst heeft een duur die gelijk is aan de met de betreffende werknemer overeengekomen opleidingstijd. ESPEQ is evenwel steeds tevens gerechtigd om een voor bepaalde of onbepaalde tijd gesloten overeenkomst met onmiddellijke ingang te doen eindigen indien de tussen haar en de betrokken werknemer gesloten leer-/arbeids-overeenkomst wordt verbroken, een en ander zoals bedoeld bij artikel 4 van deze voorwaarden.

ESPEQ is voorts gerechtigd om een voor bepaalde tijd gesloten overeenkomst te beëindigen danwel op te schorten indien de opleiding van de betrokken werknemer een dergelijke beëindiging of opschorting naar het inzicht van ESPEQ verlangt, doch ESPEQ dient bij een dergelijke beëindiging of opschorting die in het vorengaande reeds genoemde opzegtermijn in acht te nemen. ESPEQ zal overigens nimmer aansprakelijk zijn voor schade of verliezen, welke voor het betrokken inlenende bedrijf voort mocht vloeien uit het aldus doen eindigen of opschorten van de overeenkomst.

Indien een inlenend bedrijf een met ESPEQ gesloten overeenkomst doet eindigen zonder de bepaalde tijd van die overeenkomst in acht te nemen dan wel zonder de bij de opzegging geldende termijnen in acht te nemen zal het inlenende bedrijf aan ESPEQ een vergoeding verschuldigd zijn welke gelijk is aan het tarief, dat ESPEQ aan dit inlenende bedrijf in rekening zou hebben gebracht indien de betreffende overeenkomst door ommekomst van de bepaalde duur of door regelmatige opzegging zou zijn geëindigd.

Indien een voor bepaalde of onbepaalde tijd gesloten overeenkomst door een inlenend bedrijf of door ESPEQ beëindigd wordt in verband met betrokken werknemer betreffende omstandigheden, zal die beëindiging nimmer kunnen leiden tot enige aansprakelijkheid van ESPEQ jegens het inlenend bedrijf of jegens van het inlenende bedrijf afhankelijke derden. Deze uitsluiting van aansprakelijkheid van ESPEQ geldt tevens, wanneer een werknemer zijn werkzaamheden beëindigt zonder daarbij enige opzegtermijn in acht te nemen. Wel is ESPEQ in een dergelijke situatie gerechtigd om aan het inlenende bedrijf een vervangende werknemer beschikbaar te stellen.

### **Artikel 9: veiligheid en arbeidsomstandigheden**

Inlenend bedrijf is jegens ESPEQ verplicht om zorg te dragen dat alle lokalen waarin, alle bouwplaatsen waarop, alsmede alle werktuigen en gereedschappen waarmee het inlenend bedrijf de werknemers arbeid doet verrichten, ten alle tijden op zodanige wijze zijn ingericht en onderhouden, dat lijf en goed van die werknemer zo goed tegen alle denkbare gevaren beschermd zijn en blijven als redelijkerwijze in verband met de aard van de arbeid geleverd kan worden.

Inlenend bedrijf is daarbij gehouden om nauwlettend toe te zien dat de werknemer steeds op een zodanige wijze gebruik zal maken van alle werktuigen en gereedschappen waarmee hij zijn arbeid moet verrichten, dat het gebruik niet leidt tot onnodig en in redelijkheid te vermijden gevaar voor die werknemer of voor derden.

Inlenend bedrijf zal daartoe richtlijnen aan de werknemer verschaffen voor een juist en veilig gebruik van alle gereedschappen en werktuigen waarvan onjuist gebruik een bedreiging voor de veiligheid van de werknemer of derden kan inhouden en zal steeds en nauwlettend toezien dat de

werknemer die richtlijnen ook daadwerkelijk zal naleven. Voor zover dergelijke richtlijnen door ESPEQ aan de werknemer worden opgelegd, zal inlenend bedrijf met gelijke nauwgezetheid toezien op de volledige en voortdurende naleving van die richtlijnen.

Indien inlenend bedrijf zich niet naar behoren kwijt van een of meer van de in dit artikel bedoelde verplichting, zal hij jegens ESPEQ gehouden zijn tot vergoeding van alle nadeel en materiële en immateriële schade die de werknemer als gevolg van die nalatigheid mocht ondervinden tenzij door inlenend bedrijf het bewijs wordt geleverd dat die schade of dat nadeel het gevolg is van enige overmacht aan de zijde van inlenend bedrijf dan wel het gevolg is van de grove schuld van de betrokken werknemer.

Behoudens het bewijs van die overmacht of die grove schuld, zal het inlenend bedrijf gehouden zijn om ESPEQ volledige vrijwaring te verlenen terzake van alle vorderingen die de werknemer, diens nabestaanden of derden jegens ESPEQ mochten verkrijgen uit hoofde van het door de werknemer bekomen letsel, nadeel of schade. Inlenend bedrijf zal ESPEQ ten alle tijden vrijwaren tegen alle aanspraken die door de werknemer, diens nabestaanden of derden jegens ESPEQ eventueel worden ingesteld wegens de niet-nakoming van vorenstaande verplichtingen, zoals ook bedoeld bij artikel 7aBW.

#### **Artikel 10: ziekte en ongevallen**

Een werknemer die zich door ziekte ongeschikt acht tot het verrichten van zijn arbeid of het volgen van scholing, zal die omstandigheid zo mogelijk onverwijld en in ieder geval vóór 10.00 uur des ochtends melden bij zowel ESPEQ als bij inlenend bedrijf. Indien zich in de onderneming van het inlenende bedrijf een ongeval voordoet waarbij een werknemer van ESPEQ is betrokken, is dit inlenende bedrijf gehouden om ESPEQ onverwijld van dat voorval in kennis te stellen en alle relevante informatie naar waarheid aan ESPEQ te verschaffen, zulks op straffe van het verval van iedere eventueel aan het inlenende bedrijf toekomende mogelijkheid om zich te beroepen op eigen overmacht of de grove schuld van de betrokken werknemer, zoals bedoeld is bij het voorgaande artikel.

#### **Artikel 11: gebruik bedrijfsauto**

Indien inlenend bedrijf de werknemer ten behoeve van het uitoefenen van zijn functie een auto ter beschikking stelt dan zal dit door inlenend bedrijf onverwijld aan ESPEQ worden gemeld. Hierbij zal worden aangegeven welk merk en type auto het betreft, wat de fiscale waarde is en of en onder welke voorwaarden privé-gebruik is toegestaan. Inlenend bedrijf zal zorgdragen voor een deugdelijke kilometeradministratie die voldoet aan de fiscale richtlijnen. Het bepaalde in artikel 4 en 9 van deze voorwaarden is ook op het gebruik door de werknemer van een auto van inlenend bedrijf van toepassing. Het einde van de terbeschikkingstelling zal door inlenend bedrijf omgaande aan ESPEQ worden gemeld.

#### **Artikel 12: CAO verplichtingen**

Het loon en de overige CAO –vergoedingen worden door ESPEQ aan de leerling betaald. Indien de leerling recht heeft op reizen of reiskosten dient het inlenende bedrijf deze volgens de CAO te vergoeden. Reizen dienen te worden vermeld op het wekrapport en worden door ESPEQ betaald aan de leerling en in rekening gebracht bij het inlenende bedrijf. Reiskosten kunnen door het inlenende bedrijf rechtstreeks aan de leerling worden vergoed.