



BHT zet uw medewerkers in beweging door ze inzicht te geven in hun Duurzame Inzetbaarheid en mentale fitheid. Als preferred supplier maakt BHT hierbij gebruik van GRIP: dé intelligente online tool die medewerkers inspireert en ondersteunt om meer grip te krijgen op hun werk en leven door stress te verlagen, energie te vergroten en daarmee Duurzame Inzetbaarheid te verhogen.

## Managen van Duurzame Inzetbaarheid voor HR, OR, directie en management

Duurzaam inzetbaar zijn medewerkers die nu én in de toekomst gezond, gemotiveerd, competent en productief aan het werk blijven. Investeren in Duurzame Inzetbaarheid resulteert in een dalend verloop van verzuim en stijgende klanttevredenheid en productiviteit. Duurzame Inzetbaarheid vereist verbinding tussen de ambitie van uw organisatie en de competenties die nu en in de toekomst van uw medewerkers worden verwacht. Het integreren van Duurzame Inzetbaarheid binnen de structuur van uw organisatie is een dynamisch proces dat vraagt om bewustwording en eigenaarschap van medewerkers en management.

Wilt u dit professioneel aanpakken? Building Human Talent biedt u graag de helpende hand! Wij hebben een training ontwikkeld die u ondersteunt om Duurzame Inzetbaarheid op de kaart te zetten door middel van een integrale aanpak. Tevens leren wij u hoe u een concreet beleidsplan op stelt en hoe u dit vervolgens uitrolt binnen uw organisatie.

In de training wordt uitgebreid stilgestaan bij de volgende thema's:

- **Loopbaan en Ontwikkeling:** hoe helpt u medewerkers bij keuzes in hun loopbaan?
- **Gezondheid en Vitaliteit:** hoe maak je thema's zoals Bewegen, Roken, Alcohol, Voeding en Ontspanning bespreekbaar?
- **Organisatie en Beleid:** wat is de cultuur als het gaat om thema's als betrokkenheid en veiligheid; hoe kan samenwerking in en tussen teams worden bevorderd?

Voorafgaand aan de training wordt door de deelnemers een quickscan uitgevoerd om de vitaliteit te meten van alle medewerkers binnen hun eigen organisatie. Op de eerste dag starten we de training met het bespreken van deze quickscan. Vervolgens gaan wij aan de slag met alle eerder genoemde thema's door het bespreken van de theorie, maar vooral door te ervaren, te oefenen en uit te wisselen met elkaar.

Op de tweede dag vervolgen we met een campagnetraining waarin u leert hoe u management en medewerkers enthousiast kunt maken voor het nieuwe beleid. We vertalen de strategie naar een concreet stappenplan. Hierbij betrekken we medewerkers uit alle lagen van de organisatie, die worden uitgenodigd om Duurzame Inzetbaarheid te omarmen.

Deze interactieve training met huiswerkopdrachten kan zowel in-company als op 'open inschrijving' worden gevolgd. De training is geschikt voor zowel kleine bedrijven die willen werken aan Duurzame Inzetbaarheid als voor grotere bedrijven die hun beleid verder willen professionaliseren. Geïnteresseerd? Schrijf u in of neem contact op voor meer informatie.

*Onze werkwijze kenmerkt zich door professionaliteit, kwaliteit, helderheid, commitment en ondersteuning op maat.*

*Wilt u weten of onze aanpak aansluit bij uw wensen?  
Neem dan nu contact met ons op.*

Building Human Talent

T: 06-30192864  
E: [info@buildinghumantalent.nl](mailto:info@buildinghumantalent.nl)  
I: [www.buildinghumantalent.nl](http://www.buildinghumantalent.nl)



BHT zet uw medewerkers in beweging door ze inzicht te geven in hun Duurzame Inzetbaarheid en mentale fitheid. Als preferred supplier maakt BHT hierbij gebruik van GRIP: dé intelligente online tool die medewerkers inspireert en ondersteunt om meer grip te krijgen op hun werk en leven door stress te verlagen, energie te vergroten en daarmee Duurzame Inzetbaarheid te verhogen.

### **Training en programma:**

De eerste dag wordt Duurzame Inzetbaarheid als onderwerp geïntroduceerd en toegelicht. We kijken gezamenlijk naar de huidige situatie in uw organisatie en naar de stappen die u nog kan zetten op het gebied van Duurzame Inzetbaarheid. De tweede dag gaan we praktisch aan de slag met het maken en uitvoeren van een campagneplan voor Duurzame Inzetbaarheid. De laatste dag is een terugkomochtend of -middag, waarbij voortgang, ideeën en gedachten worden uitgewisseld en besproken met vakgenoten. De volledige doorlooptijd van dit traject is ongeveer drie maanden en het eindresultaat is een nieuwe of hernieuwde visie op Duurzame Inzetbaarheid en een campagneplan om het in de eigen organisatie uit te rollen.

*Huiswerk: vitaliteitsscan in/voor de eigen organisatie afnemen*

#### Dag 1:

- Duurzame Inzetbaarheid, een eerste kennismaking
- QuickScan: hoe vitaal is uw organisatie?
- Visie op Duurzame Inzetbaarheid: het huis van werkvermogen
- Casuïstiek rondom het thema Duurzame Inzetbaarheid
- Loopbaan/Ontwikkeling; Gezondheid/Vitaliteit; Organisatie/Beleid

*Huiswerk: maak een stakeholders- en behoefteanalyse en creëer draagvlak op beslissingsniveau in de eigen organisatie.*

#### Dag 2:

- Campagneplan voor Duurzame Inzetbaarheid – deel 1: Strategie, Doel, Doelstelling, Boodschap
- Verleidingstechnieken en Beïnvloeding: hoe maak je Duurzame Inzetbaarheid van iedereen?
- Campagneplan voor Duurzame Inzetbaarheid – deel 2: Plan van Aanpak, Communicatie, Evaluatie
- Brainstorm en uitwisseling: aan de slag met de eerste bouwstenen voor het campagneplan.

*Huiswerk: maak het campagneplan voor de eigen organisatie af en zet de eerste stappen in werking.*

#### Dag 3:

Dagdeel waarbij groepsgewijs de voortgang van de plannen wordt besproken met als doel om van elkaar te leren (intervisie). Daarnaast ook het aanscherpen van het eigen plan waar nodig (tussentijds evalueren).

Optioneel kunt u hierna nog inschrijven voor 3 extra supervisiebijeenkomsten. Het doel is het proces van bewustwording binnen uw organisatie te evalueren, te toetsen en te borgen. Dit kan individueel (3x een uur) of groepsgewijs (3x een dagdeel). Meerprijs op aanvraag.

Kosten: €995,- (5 dagdelen) inclusief catering en lunch op dag een en twee.

*Onze werkwijze kenmerkt zich door professionaliteit, kwaliteit, helderheid, commitment en ondersteuning op maat.*

*Wilt u weten of onze aanpak aansluit bij uw wensen?  
Neem dan nu contact met ons op.*

**Building Human Talent**

T: 06-30192864  
E: [info@buildinghumantalent.nl](mailto:info@buildinghumantalent.nl)  
I: [www.buildinghumantalent.nl](http://www.buildinghumantalent.nl)