

ALGEMENE VOORWAARDEN ESPEQ BOUWOPLEIDINGEN

1. Algemeen

Onderstaand bevat de algemene voorwaarden van ESPEQ Opleidingen B.V., ingeschreven in de kamer van koophandel onder nummer 3706.8401 als zodanig bekend onder de handelsnamen:

- ESPEQ Bouwopleidingen
- ESPEQ Opleidingen B.V.
- ESPEQ Opleidingen B.V., b.u. Bouw
- ESPEQ Opleidingen B.V., b.u. Hout
- ESPEQ Opleidingen B.V., b.u. Tegel
- ESPEQ Opleidingen B.V., b.u. Schilder
- ESPEQ Opleidingen B.V., b.u. Management
- ESPEQ Opleidingsbedrijven

2. Definities en afkortingen. Deze algemene voorwaarden verstaan onder:

- a. Opleidingsbedrijf: ESPEQ Opleidingen B.V. gezamenlijk met al haar handelsnamen als genoemd in artikel 1.
- b. Deelnemer: een ieder die door het Opleidingsbedrijf bij een inlenend Bedrijf wordt, dan wel is geplaatst, dan wel beoogt geplaatst te worden;
- c. Inlenend Bedrijf: iedere (rechts-)persoon die één of meer praktijkplaatsen binnen haar organisatie beschikbaar stelt (dan wel pleegt of beoogt beschikbaar te stellen) aan één of meer Deelnemers als bedoeld sub b;
- d. Plaatsing: alle gevallen waarin door het Opleidingsbedrijf een Deelnemer beschikbaar wordt dan wel is gesteld aan een Inlenend Bedrijf;
- e. SBB: het Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs en Bedrijfsleven als bedoeld in de Wet Educatie en Beroepsonderwijs;
- f. Cao: de Collectieve Arbeidsovereenkomst geldend voor de bedrijfstak waarin de Arbeidsovereenkomst met de Deelnemer is gesloten;
- g. Leerling-werknemer: Een Deelnemer die tevens Leerling-werknemer is als bedoeld in de Cao;
- h. WEB: de Wet Educatie en Beroepsonderwijs;
- i. Leermeester: Een persoon die expertise en vak kennis overdraagt aan leerling-werknemer en dientengevolge de leerling-werknemer opleidt in een ambacht, vak of beroep in de zin van de Cao en de WEB;
- j. BPVO: de beroepspraktijkvormingsovereenkomst als bedoeld in artikel 7.2.8 lid 2 van de WEB;
- k. Arbeidsovereenkomst: de de praktijkarbeidsovereenkomst dan wel leerwerkovereenkomst als bedoeld in de Cao.
- l. Subsidie Praktijkleren: Regeling van de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap van 31 oktober 2013, nr. WJZ/560472 (10352), houdende regels voor subsidieverstreking ter stimulering van praktijkleren en het verrichten van onderzoek (Subsidieregeling praktijkleren).

3. Toepasselijkheid

- a. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten van het Opleidingsbedrijf.
- b. Van deze algemene voorwaarden afwijkende bedingen en overeenkomsten zijn slechts rechtsgeldig, indien en voor zover zij uitdrukkelijk en schriftelijk door het Opleidingsbedrijf zijn bevestigd.
- c. Deze algemene voorwaarden zijn preferent. Tenzij anders overeengekomen worden inkoopvoorwaarden van het Inlenend Bedrijf niet erkend of geaccepteerd.

4. Aanbiedingen/offertes

- a. Alle door of namens het Opleidingsbedrijf mondeling of schriftelijk gedane aanbiedingen kunnen door het Opleidingsbedrijf worden herroepen tot uiterlijk 5 werkdagen nadat de aanvaarding van de aanbieding het Opleidingsbedrijf schriftelijk heeft bereikt. Opdrachten zijn voor het Opleidingsbedrijf eerst bindend nadat zij door het Opleidingsbedrijf schriftelijk zijn bevestigd.
- b. Mocht evenwel een bevestiging ontbreken doch een Deelnemer door het Opleidingsbedrijf zijn geplaatst dan zijn daarop niettemin de onderhavige algemene voorwaarden integraal van toepassing.
- c. Het Inlenend Bedrijf kan zich alsdan niet op het ontbreken van een schriftelijke bevestiging beroepen.
- d. Het Opleidingsbedrijf heeft te allen tijde het recht om door haar gehanteerde tarieven aan te passen op grond van omstandigheden en beleidsmaatregelen welke zulks naar het oordeel van het Bestuur van het Opleidingsbedrijf wenselijk maken. Met name zal tariefswijziging voorkomen bij een wijziging van de omstandigheden waardoor de Deelnemer in een andere loonschaal valt c.q. recht heeft op loonsverhoging.

5. Beroepspraktijkvorming.

- a. Het Inlenend Bedrijf verplicht zich de Deelnemer:
 - o in staat te stellen het onderwijs te volgen noodzakelijk voor de opleiding. Hieronder begrepen zijn het theorieonderwijs bij een Regionaal Opleidingscentrum (ROC) en de praktijkscholingsdagen in de leerwerkplaats van het Opleidingsbedrijf;
 - o op te leiden volgens de wettelijke opleidingsprogramma's en/of aanwijzingen van het Opleidingsbedrijf;
 - o te voorzien van een gerichte begeleiding door een Leermeester;
 - o onder voldoende toezicht van een Leermeester te stellen;
 - o nuttige, gevarieerde, vakgerichte bezigheden op te dragen c.q. uit te laten voeren;

ALGEMENE VOORWAARDEN ESPEQ BOUWOPLEIDINGEN

- o een zo breed mogelijke ervaring te laten opdoen in de praktijk van het beroep;
- o voorbereidende praktijkopdrachten te laten maken en deze af te sluiten door middel van praktijktoetsen;
- o te monitoren op het al dan niet verworven hebben van competenties zoals in de kwalificatiestructuur genoemd.
- b. Het Inlenend Bedrijf verplicht zich tot de praktijkplaats toe te laten vertegenwoordigers en/of gemachtigden van het Opleidingsbedrijf, van het SBB en/of betrokken andere organisaties/onderwijsinstellingen en/of de inspecteur van onderwijs.
- c. Het Inlenend Bedrijf onderhoudt met het Opleidingsbedrijf de noodzakelijke contacten inzake de begeleiding en beoordeling van de beroepspraktijkvorming van de Deelnemer.
- d. Het Inlenend Bedrijf is verplicht te (blijven) voldoen aan de eisen welke door het SBB dan wel door andere bij de Plaatsing betrokken c.q. daarop toezicht houdende organisaties aan het Inlenend Bedrijf worden gesteld.
- e. Het Inlenend Bedrijf zal al datgene doen wat het Opleidingsbedrijf en haarzelf helpt en al datgene nalaten wat het Opleidingsbedrijf en haarzelf benadeelt, bij de verkrijging en handhaving van een gunstige beoordeling zoals bedoeld in artikel 7.2.10 van de WEB.
- f. Het Inlenend Bedrijf dient te voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving (waaronder begrepen doch niet beperkt tot de Cao) en zal zich (daarnaast) tot het uiterste inspannen de overeenkomst naar beste inzicht en vermogen en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uit te voeren.

6. Duur en plaats

- a. De Plaatsing van een Deelnemer bij het Inlenend Bedrijf geschiedt voor onbepaalde tijd, tenzij uitdrukkelijk en schriftelijk een Plaatsing voor bepaalde c.q. kortere tijd is overeengekomen, alles evenwel met inachtneming van het navolgende.
- b. De Plaatsing van een Deelnemer eindigt in ieder geval indien en zodra de arbeidsovereenkomst of stageovereenkomst tussen het Opleidingsbedrijf en de Deelnemer eindigt.
- c. De Plaatsing van een Deelnemer eindigt in ieder geval indien en zodra de BPVO tussen het Opleidingsbedrijf, het ROC en de Deelnemer eindigt.
- d. In geval van Plaatsing voor onbepaalde tijd is het Inlenend Bedrijf gerechtigd de Plaatsing te beëindigen door middel van een telefonische mededeling onder opgave van redenen aan het Opleidingsbedrijf, mits deze telefonische mededeling per omgaande door het Inlenend Bedrijf aan het Opleidingsbedrijf schriftelijk wordt

bevestigd; voor zodanige beëindiging van de Plaatsing dient door het Inlenend Bedrijf een opzegtermijn van ten minste twee werkweken in acht genomen te worden.

- e. Het Opleidingsbedrijf is te allen tijde gerechtigd om, zonder opgave van redenen, de Plaatsing met onmiddellijke ingang te beëindigen door middel van een schriftelijke mededeling aan het Inlenend Bedrijf.
- f. Het is het Inlenend Bedrijf niet toegestaan om de Deelnemer bij derden te plaatsen zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van het Opleidingsbedrijf.
- g. De Deelnemer zal slechts na voorafgaande, schriftelijk bevestigde, toestemming van het Opleidingsbedrijf in het buitenland te werk kunnen worden gesteld. In dat geval dienen vooraf de benodigde formulieren aangevraagd, ingevuld en goedgekeurd te worden c.q. te zijn. Het Inlenend Bedrijf verplicht zich derhalve een op handen zijnde te werk stelling in het buitenland ten minste drie weken voorafgaand schriftelijk bij het Opleidingsbedrijf te melden onder verstrekking van de benodigde gegevens en documenten, teneinde het Opleidingsbedrijf in de gelegenheid te stellen aan haar (wettelijke) verplichten uit hoofde hiervan te voldoen.
- h. Het Inlenend Bedrijf dient te allen tijde mee te werken aan (tijdelijke) terugplaatsing van de Deelnemer bij het Opleidingsbedrijf voor aanvullende instructie en/of toetsing.
- i. Het Opleidingsbedrijf is niet aansprakelijk voor eventuele schade en kosten dan wel anderszins van het Inlenend Bedrijf wegens beëindiging van de Plaatsing (van de Deelnemer).

7. Aanvragen voor Plaatsing, selectie

- a. Aanvragen van het Inlenend Bedrijf voor een Plaatsing van één of meerdere Deelnemers dienen te worden gedaan ten kantore van het Opleidingsbedrijf.
- b. De selectie van Deelnemers voor Plaatsing geschiedt enkel en uitsluitend door het Opleidingsbedrijf. Het Opleidingsbedrijf is gerechtigd om, in overleg met het Inlenende Bedrijf, een eenmaal geplaatste Deelnemer, tijdens de duur van de Plaatsing, te vervangen door een andere door haar geselecteerde Deelnemer.
- c. Het Opleidingsbedrijf is niet aansprakelijk voor eventuele schade en kosten dan wel anderszins van het Inlenend Bedrijf wegens vervanging van de Deelnemer.

8. Veiligheid en gezondheid

- a. Het Inlenend Bedrijf verplicht zich tegenover het Opleidingsbedrijf ten opzichte van de Deelnemer de bepalingen van de Arbeidsomstandighedenwet, de Arbeidsveiligheidswet BES, het Arbeidsbesluit jeugdigen BES en de uitvoeringsbesluiten die gebaseerd zijn op deze wetten strikt na te leven en al datgene na te laten, wat de veiligheid en gezondheid van de Deelnemer in gevaar kan brengen. Het Inlenend Bedrijf vrijwaart hierin het Opleidingsbedrijf ter zake volledig.
- b. Het Inlenend Bedrijf zal ten behoeve van de Deelnemer voorlichting en onderricht verzorgen als bedoeld in artikel 7 en 8 van de Arbeidsomstandighedenwet, hem de noodzakelijke beschermingsmiddelen ter beschikking stellen (voor zover de Deelnemer deze nog niet van het Opleidingsbedrijf heeft ontvangen) en erop toezien, dat deze door de Deelnemer ook daadwerkelijk worden gebruikt.
- c. Het Arbeidsbesluit jeugdigen BES, waarin bepaald is dat jongeren onder de 18 jaar niet zonder toezicht met machines mogen werken is hiermede verlegd van het Opleidingsbedrijf naar het Inlenend Bedrijf. Het Inlenend Bedrijf vrijwaart het Opleidingsbedrijf en is volledig verantwoordelijk in dezen.
- d. Het Inlenend Bedrijf dient te beschikken over een actuele Risico Inventarisatie en Evaluatie met jeugdparagraaf. Op verzoek van het Opleidingsbedrijf dient deze overlegd te worden.
- e. Het Inlenend Bedrijf verplicht zich om gereedschappen en machines goed te onderhouden en juist te gebruiken, c.q. te zorgen voor een goede inrichting van werkplaats en bouwplaatsen.
- f. Onverlet de op het Inlenend Bedrijf rustende verplichtingen, stelt het Inlenend Bedrijf het Opleidingsbedrijf te allen tijde in staat de arbeidsomstandigheden en -plaats(en) van de Deelnemer te kunnen inspecteren ten aanzien van de wettelijke veiligheidsverplichtingen.
- g. Ongevallen dienen onverwijld en te allen tijde gemeld te worden aan het Opleidingsbedrijf en voor zover van toepassing aan de Inspectie SZW.

9. Ziekte

- a. Het Inlenend Bedrijf verplicht zich om het Opleidingsbedrijf onmiddellijk te berichten over een ziek- of (gedeeltelijke) hersteld-melding van de Deelnemer, zulks naast de eigen verplichting van de Deelnemer om dit ook zelfstandig bij het Opleidingsbedrijf te melden.
- b. Indien de Deelnemer wegens arbeidsongeschiktheid zijn werkzaamheden voor het Inlenend Bedrijf niet kan verrichten is het Inlenend Bedrijf geen vergoeding zoals bedoeld in artikel 15 van deze algemene voorwaarden aan het Opleidingsbedrijf verschuldigd, tenzij de Deelnemer arbeidsongeschikt is geraakt door een oorzaak gelegen binnen de aansprakelijkheids- dan wel risicosfeer van het Inlenend Bedrijf en/of haar werknemers,

onderaannemers, leveranciers en al hetgeen verder met haar bedrijfsvoering van doen heeft.

10. Vakantie, snipper- en roostervrije dagen

- a. Binnen de Plaatsingsperiode zullen door het Inlenend Bedrijf voor haar eigen personeel vastgestelde vakantie-, snipper- en roostervrije dagen – mits binnen het kader van de CAO – ook gelden voor de Deelnemer, mits zulke dagen tijdig van te voren, schriftelijk en volledig aan het Opleidingsbedrijf zijn gemeld.
- b. Gevolgen van niet tijdige en/of onvolledige melding zijn voor rekening en risico van het Inlenend Bedrijf.

11. Onwerkbaar weer

- a. Het Inlenend Bedrijf verplicht zich de aanvang van elke periode van onwerkbaar weer dit omgaand aan het Opleidingsbedrijf te berichten. Ingeval de norm door de daartoe bevoegde instantie niet wordt erkend, is zulks geheel voor risico van het Inlenend Bedrijf. De financiële verplichtingen van het Inlenend Bedrijf jegens het Opleidingsbedrijf blijven in dat geval van kracht.
- b. Het Inlenend Bedrijf verplicht zich ten opzichte van het Opleidingsbedrijf om de maatregelen ter voorkoming van onwerkbaar weer, voorgeschreven door de daartoe in de bouwsector opererende organisaties, strikt na te leven.

12. Korte verzuimen

- a. Het Inlenend Bedrijf verplicht zich het Opleidingsbedrijf onmiddellijk te berichten omtrent geoorloofde dan wel onverwachte afwezigheid van de Deelnemer.

13. Reizen en reiskosten

- a. Het Inlenend Bedrijf verplicht zich om met de Deelnemer de vergoeding voor reiskosten en reizen, voor zover van toepassing overeenkomstig de CAO of anderszins, vast te stellen en in de hierna in artikel 14 sub a genoemde urenstaat vast te leggen.

14. Activiteiten- en kostenverantwoording

- a. Het Inlenend Bedrijf verplicht zich om de door de Deelnemer ingevulde urenverantwoording, hierna te noemen: 'urenstaat' telkens uiterlijk op de woensdag na de betreffende week nauwgezet te controleren, zo nodig te corrigeren en te completeren.
- b. Elke woensdag om 12:00 uur worden alle uren door het Opleidingsbedrijf verwerkt. Hierbij wordt verondersteld dat het Inlenend Bedrijf geen inhoudelijke bezwaren heeft dan wel alle bezwaren heeft verwerkt.

ALGEMENE VOORWAARDEN ESPEQ BOUWOPLEIDINGEN

- c. Eventuele bezwaren omtrent de urenverantwoording dienen uiterlijk woensdag volgend op de betrokken week om 12:00 uur bij het Opleidingsbedrijf te zijn gemeld. Bezwaren welke nadien zijn ingediend worden niet meer op de factuur van de betrokken week verrekend.
- d. Het Inlenend Bedrijf verplicht zich het Opleidingsbedrijf onmiddellijk te berichten over ongeoorloofde en/of onvoldoende activiteiten van de Deelnemer. Het Inlenend Bedrijf ziet er voorts op toe dat de redenen hiervan, hetzij op de urenstaat van de Deelnemer worden geregistreerd dan wel anderszins schriftelijk aan het Opleidingsbedrijf kenbaar worden gemaakt.
- e. Bij verschil tussen een bij het Opleidingsbedrijf bezorgde weekstaat en een bij het Inlenend Bedrijf aanwezig afschrift, geldt de urenstaat die bij het Opleidingsbedrijf aanwezig is tenzij er aantoonbaar sprake is van fraude door de Deelnemer in de bij het Opleidingsbedrijf bezorgde urenstaat.
- f. Indien het Inlenend bedrijf aanvullende informatie op de facturen van het Opleidingsbedrijf zichtbaar wilt hebben dient deze informatie uiterlijk dinsdag volgend op de week waarop de uren betrekking hebben bekend te zijn gemaakt in onze portal. Het niet (tijdig) beschikbaar hebben van deze informatie kan er niet toe leiden dat de facturen door het Inlenend Bedrijf niet geaccepteerd zullen worden.
- g. Ingeval het Inlenend Bedrijf nalatig blijft met de tijdige controle van een volledige en correcte (zulks ter beoordeling aan het Opleidingsbedrijf) urenstaat heeft het Opleidingsbedrijf het recht om op een door het Opleidingsbedrijf te bepalen – alle omstandigheden in aanmerking nemende redelijke – wijze te factureren.
- h. Indien het Inlenende Bedrijf een bedrijfsauto ter beschikking stelt aan de Deelnemer dan wel deze ter beschikkingstelling beëindigt, dient het Inlenende Bedrijf dit direct te melden bij het Opleidingsbedrijf. Het Inlenende Bedrijf vrijwaart het Opleidingsbedrijf volledig voor eventuele claims van de belastingdienst bij het niet (tijdig) naleven hiervan.

15. Tarieven

- a. Het Inlenend Bedrijf is aan het Opleidingsbedrijf verschuldigd een tarief per (gedeelte van een) uur dat de Deelnemer bij het Inlenend Bedrijf is geplaatst.
- b. De tarieven van Plaatsing worden door het Opleidingsbedrijf vastgesteld. Het Opleidingsbedrijf is bevoegd het tarief voor Plaatsing aan te passen op de voet van het gestelde in artikel 4c van deze algemene voorwaarden. Zodanige aanpassing kan ook tijdens een Plaatsing worden doorgevoerd en alsdan geldt het nieuwe tarief vanaf de datum volgend op deze vaststelling ongeacht of desbetreffende mededeling – welke door het

Opleidingsbedrijf terstond aan het Inlenend Bedrijf zal geschieden – door laatstgenoemde reeds is ontvangen.

- c. Alle genoemde uitleentarieven, reizen en reiskosten zijn steeds exclusief BTW.
- d. De Subsidie Praktijkleren die het Opleidingsbedrijf ontvangt wordt 100% toegerekend aan het Inlenende Bedrijf. Deze Subsidie Praktijkleren is/wordt geheel verrekend via de uitleentarieven. Derhalve kunnen deze gelden uit de Subsidie Praktijkleren niet separaat geclaimd worden door het Inlenend Bedrijf.
- e. Overige van toepassing zijnde subsidies (bijvoorbeeld overheids- of branchesubsidies) worden aangevraagd door het Opleidingsbedrijf en zijn als zodanig niet meer separaat aan te vragen door het Inlenend Bedrijf.

16. Betaling

- a. Het Opleidingsbedrijf zendt aan het Inlenend Bedrijf per tijdsperiode (van een week) een factuur.
- b. Betaling door het Inlenend Bedrijf geschiedt binnen 14 dagen na factuurdatum op een door het Opleidingsbedrijf op de factuur vermelde bankrekening. Het Inlenend Bedrijf mag geen korting of verrekening toepassen.
- c. Indien 14 dagen na factuurdatum geen betaling heeft plaatsgevonden heeft het Opleidingsbedrijf het recht om met ingang van de eerste dag daaropvolgend wettelijke (handels)rente over het openstaande bedrag in rekening te brengen tot op de datum van algehele voldoening, onverminderd de overige aan Opleidingsbedrijf toekomende rechten.
- d. Reclames tegen de samenstelling van de factuur dienen binnen 8 dagen na factuurdatum schriftelijk aan het Opleidingsbedrijf kenbaar te zijn gemaakt, bij gebreke waarvan het recht tot reclameren vervalt. Reclames schorten de betalingsverplichting niet op.
- e. Het Opleidingsbedrijf heeft steeds het recht om vooruitbetaling, voorschotbetaling, borgstelling, automatische incasso, een bankgarantie of andere zekerheden te verlangen van het Inlenend Bedrijf voor de bedragen die het Inlenend Bedrijf aan het Opleidingsbedrijf verschuldigd is of zal worden. Dit geldt ook nadat een Plaatsing reeds is ingegaan.
- f. Ingeval het Inlenend Bedrijf niet of niet binnen de door het Opleidingsbedrijf daartoe te stellen termijn aan een dergelijk verzoek voldoet, is het bepaalde in artikel 21 van deze algemene voorwaarden van toepassing.
- g. Uitsluitend betalingen aan het Opleidingsbedrijf werken bevrijdend. De Deelnemer is niet bevoegd (gedeelten van) betalingen in ontvangst te nemen.
- h. De vergoeding ter zake buitengerechtelijke kosten wordt berekend conform de staffel opgenomen in het Besluit vergoeding buitengerechtelijke kosten.

ALGEMENE VOORWAARDEN ESPEQ BOUWOPLEIDINGEN

Het voorgaande laat onverlet het recht van het Opleidingsbedrijf om hogere kosten in rekening te brengen, indien hetgeen op basis van voornoemde staffel wordt berekend, niet kostendekkend is. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door het Opleidingsbedrijf is ingeroepen, respectievelijk de vordering door het Opleidingsbedrijf ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door het Inlenend Bedrijf verschuldigd zijn.

17. Aansprakelijkheid

- a. Het Inlenend Bedrijf vrijwaart het Opleidingsbedrijf volledig voor alle aanspraken tot schadevergoeding van de Deelnemer uit hoofde van (bedrijfs-)ongevallen en/of de gevolgen daarvan hem overkomen.
- b. Het Inlenend Bedrijf vrijwaart het Opleidingsbedrijf volledig voor alle aanspraken tot schadevergoeding van derden, ter zake onrechtmatige daden begaan door de Deelnemer.
- c. Het Inlenend Bedrijf vrijwaart het Opleidingsbedrijf volledig voor aanspraken tot schadevergoeding van de Deelnemer, ter zake verlies, diefstal of beschadiging van persoonlijke eigendommen.
- d. Het Inlenend Bedrijf vergoedt het Opleidingsbedrijf de schade die het Opleidingsbedrijf lijdt bij arbeidsongeschiktheid van de Deelnemer veroorzaakt door of vanwege het Inlenend Bedrijf. Dit betreft tenminste het brutoloon dat het Opleidingsbedrijf tijdens de arbeidsongeschiktheid aan de Deelnemer moet doorbetalen, vermeerderd met de begeleidings- en re-integratiekosten.
- e. Het Opleidingsbedrijf is niet aansprakelijk voor schade die het Inlenend Bedrijf lijdt door (onrechtmatige) daden (handelen en/of nalaten) van de Deelnemer.
- f. De exploitatie en leiding van en de verantwoordelijkheid over de praktijkplaats(en) en andere locaties waar de Plaatsing geschiedt, wordt te allen tijde geacht te zijn voor rekening en risico van en te liggen bij het Inlenend Bedrijf.
- g. Het Inlenend Bedrijf is verplicht zich ter zake alle wettelijke, alsmede op zich genomen, aansprakelijkheden adequaat te verzekeren en verzekerd te houden.
- h. Het Opleidingsbedrijf heeft de bevoegdheid om ter zake nadere stukken te verlangen.
- i. De vorenstaande onderdelen a t/m h gelden ook t.a.v. aansprakelijkheid voor c.q. jegens andere personen zoals – maar niet beperkt tot – Leermeesters/instructeurs die door of vanwege het Opleidingsbedrijf bij het Inlenend Bedrijf (dan wel op of bij haar bouwobjecten) aanwezig te zijn.
- j. Opleidingsbedrijf aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid ten opzichte van het Inlenend Bedrijf voor schade, op welke grond dan ook,

inclusief alle directe en indirecte schade zoals gevolgschade, bedrijfsschade, immateriële schade, of winstverlies, behoudens indien sprake is van opzet of grove nalatigheid van Opleidingsbedrijf, bij Opleidingsbedrijf werkzame werknemers en/of hulppersonen ingeschakeld door Opleidingsbedrijf.

- k. Indien en voor zover Opleidingsbedrijf aansprakelijk mocht zijn, uit welke hoofde dan ook en op welke grond dan ook, dan is ieder geval de aansprakelijkheid van Opleidingsbedrijf, van Opleidingsbedrijf werkzame werknemers en/of door Opleidingsbedrijf ingeschakelde derden jegens het Inlenend Bedrijf beperkt tot het bedrag dat op grond van de aansprakelijkheidsverzekering van Opleidingsbedrijf wordt uitbetaald onder aftrekking van het eigen risico van dergelijke verzekering.

18. Voorkoming van discriminatie

- a. Het Opleidingsbedrijf en het inlenend bedrijf zullen bij het aangaan en uitvoeren van de opdracht of overige overeenkomst, in het bijzonder de opdracht tot werving en selectie of tot terbeschikkingstelling van medewerkers, uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen en mee laten wegen. Het Opleidingsbedrijf en het inlenend bedrijf zullen geen verboden onderscheid maken op grond van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook.
- b. Een actuele versie van het antidiscriminatiebeleid is vinden op de website van ESPEQ.

19. Bescherming persoonsgegevens

- a. In het kader van de opdracht of overige overeenkomst vindt regelmatige uitwisseling van persoonsgegevens, met name van kandidaten en medewerkers, plaats. Het Inlenend Bedrijf en het Opleidingsbedrijf zijn als bewerker c.q. verwerker van deze gegevens in de zin van de Wet Bescherming Persoonsgegevens (Wbp) de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), gehouden deze gegevens vertrouwelijk te behandelen.
- b. Het Inlenend Bedrijf verlangt geen gegevens van het Opleidingsbedrijf die het Opleidingsbedrijf op grond van toepasselijke wet- en regelgeving niet mag verstrekken. Het Inlenend Bedrijf is ervoor verantwoordelijk dat aan het Opleidingsbedrijf alleen persoonsgegevens worden verstrekt indien en voor zover de het Inlenend Bedrijf hiertoe gerechtigd is en een rechtsgeldige grondslag heeft, zoals benodigde toestemming van de betreffende personen.
- c. Het Inlenend Bedrijf is niet gerechtigd om op enig moment de persoonsgegevens die hij ter beschikking krijgt op enigerlei wijze geheel of gedeeltelijk anders

ALGEMENE VOORWAARDEN ESPEQ BOUWOPLEIDINGEN

- te (doen) gebruiken dan voor de uitvoering van de overeenkomst noodzakelijk is.
- d. Het Inlenend Bedrijf zal, in zijn hoedanigheid als bewerkende passende technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen treffen om de persoonsgegevens te beveiligen tegen verlies of tegen enige vorm van onrechtmatige verwerking. Deze maatregelen garanderen, rekening houdend met de stand van de techniek en de kosten van de tenuitvoerlegging daarvan, een passend beveiligingsniveau gelet op de risico's die de verwerking en de aard van de te beschermen gegevens meebrengen. De maatregelen zijn er mede op gericht onnodige verzameling en verdere verwerking van persoonsgegevens te voorkomen. Het Inlenend Bedrijf legt de maatregelen schriftelijk vast.
- e. Het Inlenend Bedrijf zal, zodra de persoonsgegevens niet meer nodig zijn voor de uitvoering van deze overeenkomst, direct zorgdragen voor de vernietiging van deze Persoonsgegevens.
- f. In geval van een datalek dient het Inlenend Bedrijf onmiddellijk adequate herstelmaatregelen te nemen. Het Inlenend Bedrijf zal het Opleidingsbedrijf onmiddellijk voorzien van alle relevante informatie op verzoek van het Opleidingsbedrijf betreffende het datalek. Het Inlenend bedrijf zal op verzoek van het Opleidingsbedrijf op adequate wijze haar medewerking verlenen aan het informeren van de betrokken Individuen.
- g. Het Inlenend Bedrijf vrijwaart het Opleidingsbedrijf tegen elke aanspraak van de Deelnemers, werknemers van het Inlenend Bedrijf of overige derden jegens het Opleidingsbedrijf in verband met een schending door opdrachtgever van het bepaalde in dit artikel en vergoedt de daarmee samenhangende door het Opleidingsbedrijf gemaakte kosten.
- 20. Boetebeding bij indiensttreding bij het Inlenend Bedrijf**
- a. Het is het Inlenend Bedrijf en de aan haar gelieerde ondernemingen/ vennootschappen / partijen niet toegestaan om rechtstreeks voor zich, middels of via derden met de Deelnemer een dienstverband aan te gaan gedurende de overeenkomst van de Deelnemer met het Opleidingsbedrijf, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van het Opleidingsbedrijf. Ingeval van handelen in strijd met deze bepaling is het Inlenend Bedrijf aan het Opleidingsbedrijf een onmiddellijke opeisbare boete verschuldigd per Deelnemer belopende € 2.500,- ineens alsmede € 500,- voor iedere dag dat de overtreding voortduurt, vermeerderd met eventuele inningskosten als vermeld in artikel 16 sub h.
- a. Onverlet hetgeen overigens in deze algemene voorwaarden is bepaald en de uit de wet toekomende rechten, heeft het Opleidingsbedrijf het recht om zonder in gebreke stelling of rechtelijke tussenkomst de overeenkomst tot Plaatsing terstond geheel of gedeeltelijk te ontbinden zonder gehoudenheid tot schadevergoeding en onverminderd de overige aan het Opleidingsbedrijf toekomende rechten, dan wel te kiezen voor opschorting van haar verplichtingen, ingeval: het Inlenend Bedrijf niet behoorlijk of niet tijdig voldoet aan één of meer verplichtingen uit hoofde van een met het Opleidingsbedrijf gesloten overeenkomst dan wel indien ernstige twijfel bestaat of het Inlenend Bedrijf haar contractuele verplichtingen jegens het Opleidingsbedrijf zal voldoen, alsmede ingeval van faillissement dan wel surseance van betaling c.q. toepassing van de wettelijke schuldsanering, voorts ingeval van gehele of gedeeltelijke stillegging dan wel liquidatie dan wel overdracht van het Inlenend Bedrijf – waaronder begrepen de overdracht van een belangrijk deel van haar activa -, zomede ingeval goederen van het Inlenend Bedrijf in conservatoir of executoriaal beslag worden genomen.
- b. In de hier bedoelde gevallen wordt al het door het Inlenend Bedrijf aan het Opleidingsbedrijf verschuldigde terstond opeisbaar.

22. Geschillen

- a. Op de overeenkomst gesloten door Opleidingsbedrijf met Inlenend Bedrijf is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
- b. Uitsluitend de Rechtbank van het arrondissement waarin het Opleidingsbedrijf is gevestigd, is bevoegd om kennis te nemen van geschillen voortvloeiende uit aanbiedingen en overeenkomsten tussen het Opleidingsbedrijf en het Inlenend Bedrijf, zulks tenzij het geschil tot de absolute competentie van de Sector Kanton behoort in welk geval zodanig geschil aanhangig gemaakt wordt voor de relatief bevoegde Sector Kanton ter plaatse van vestiging van het Opleidingsbedrijf.

21. Beëindiging van de overeenkomst